



b+p Belastingadviseurs								
Versie 2020								
Soort	Voorwaarden	Ingangsdatum	Maximale tegemoetkoming	Actie werkgever i.v.m. aanvraag?	Ontvangst voorlopige berekening	Correcties doorgeven in de polisadministratie via loonaangifte	Definitieve beschikking van Belastingdienst	Uitbetaling door Belastingdienst
LKV oudere werknemer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de werknemer is verzekerd voor de werknemersverzekeringen</li> <li>- de werknemer is 56 jaar of ouder, maar jonger dan de AOW-leeftijd</li> <li>- de werknemer was in de 6 maanden voor u deze aanneemt niet bij u in dienst</li> <li>- de werknemer had in de maand voor in dienst treden recht op een werkloosheidsuitkering, arbeidsongeschiktheidsuitkering, inkomensondersteuning Wet Wajong of bijstandsuitkering</li> </ul>	1-1-2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maximaal 3 jaar</li> <li>- Afhankelijk van het aantal verloonde uren</li> <li>- Maximaal € 6.000 per jaar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de werknemer beschikt over een doelgroepverklaring (aanvragen bij UWV of gemeente en verklaring naar b+p Belastingadviseurs sturen)</li> <li>- de doelgroepverklaring is binnen 3 maanden na in dienst treden aangevraagd</li> <li>- in de loonaangifte is aangegeven dat u het LKV voor de werknemer wilt aanvragen (actie door b+p)</li> </ul>	Vóór 15-3-2020. Als u twijfelt aan de volledigheid van de berekening, neem dan contact met ons op.	Tot en met 1 mei 2020. Lever de wijzigingen vóór 9 april bij ons in.	Vóór 1-8-2020	Uiterlijk 15-9-2020
LKV arbeidsgehandicapte werknemer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de werknemer is verzekerd voor de werknemersverzekeringen</li> <li>- de werknemer heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt</li> <li>- de werknemer was in de 6 maanden voor u deze aanneemt niet bij u in dienst</li> <li>- de werknemer had in de maand voor in dienst treden recht op een WIA-uitkering <b>OF</b></li> <li>- UWV heeft in een arbeidsdeskundig onderzoek vastgesteld dat:</li> </ul> <p>Zie vervolg hier onder</p>	1-1-2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maximaal 3 jaar</li> <li>- Afhankelijk van het aantal verloonde uren</li> <li>- Maximaal € 6.000 per jaar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de werknemer beschikt over een doelgroepverklaring (aanvragen bij UWV en verklaring naar b+p Belastingadviseurs sturen)</li> <li>- de doelgroepverklaring is binnen 3 maanden na in dienst treden aangevraagd</li> <li>- in de loonaangifte is aangegeven dat u het LKV voor de werknemer wilt aanvragen (actie door b+p)</li> </ul>	Vóór 15-3-2020. Als u twijfelt aan de volledigheid van de berekening, neem dan contact met ons op.	Tot en met 1 mei 2020. Lever de wijzigingen vóór 9 april bij ons in.	Vóór 1-8-2020	Uiterlijk 15-9-2020

<b>b+p Belastingadviseurs</b>  <b>Versie 2020</b>  <b>Soort</b>	<b>Voorwaarden</b>	<b>Ingangsdatum</b>	<b>Maximale tegemoetkoming</b>	<b>Actie werkgever i.v.m. aanvraag?</b>	<b>Ontvangst voorlopige berekening</b>	<b>Correcties door-geven in de polisadministratie via loonaangifte</b>	<b>Definitieve beschikking van Belastingdienst</b>	<b>Uitbetaling door Belastingdienst</b>
<b>VERVOLG</b> LKV arbeidsgehandicapte werknemer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de werknemer op de 1e dag na afloop van de wachttijd voor de WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt was <b>OF</b></li> <li>• de werknemer 11 weken voor het einde van de wachttijd voor de WIA nog in dienst was bij dezelfde werkgever die hij had toen hij ziek werd <b>OF</b></li> <li>• de werknemer op de 1e dag na afloop van de wachttijd voor de WIA niet in staat was eigen of passend werk te doen bij de werkgever bij wie hij zich had ziek gemeld <b>OF</b></li> <li>• de werknemer bij u in dienst komt binnen 5 jaar na de dag waarop de wachttijd is geëindigd</li> </ul>							
LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de werknemer is verzekerd voor de werknemersverzekeringen</li> <li>- de werknemer heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt</li> <li>- de werknemer had in de maand voorafgaand aan de herplaatsing recht op een wia-uitkering</li> </ul>	1-1-2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maximaal 1 jaar</li> <li>- Afhankelijk van het aantal verloonde uren</li> <li>- Maximaal € 6.000 per jaar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de werknemer beschikt over een doelgroepverklaring (aanvragen bij UWV en de verklaring naar b+p Belastingadviseurs sturen)</li> <li>- de doelgroepverklaring is binnen 3 maanden na in dienst treden aangevraagd</li> <li>- in de loonaangifte is aangegeven dat u het LKV voor de werknemer wilt aanvragen (actie b+p)</li> </ul>	Vóór 15-3-2020. Als u twijfelt aan de volledigheid van de berekening, neem dan contact met ons op.	Tot en met 1 mei 2020. Lever de wijzigingen vóór 9 april bij ons in.	Vóór 1-8-2020	Uiterlijk 15-9-2020

<b>b+p Belastingadviseurs</b>  <b>Versie 2020</b>  <b>Soort</b>	<b>Voorwaarden</b>	<b>Ingangsdatum</b>	<b>Maximale tegemoetkoming</b>	<b>Actie werkgever i.v.m. aanvraag?</b>	<b>Ontvangst voorlopige berekening</b>	<b>Correcties door-geven in de polisadministratie via loonaangifte</b>	<b>Definitieve beschikking van Belastingdienst</b>	<b>Uitbetaling door Belastingdienst</b>
LKV doelgroep banen-afspraken en scholings-belemmerden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de werknemer is verzekerd voor de werknemersverzekeringen</li> <li>- de werknemer heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt</li> <li>- de werknemer was in de 6 maanden voor u deze aanneemt niet bij u in dienst</li> <li>- in de maand voorafgaand aan de dienstbetrekking of herplaatsing of op de 1e dag van de dienstbetrekking, voldoet de werknemer aan 1 van de volgende voorwaarden:               <ul style="list-style-type: none"> <li>• hij heeft recht op een uitkering of arbeidsondersteuning op grond van de wet Wajong</li> <li>• hij heeft een WSW-indicatie (Wet Sociale Werkvoorziening)</li> <li>• hij is volgens UWV niet in staat 100% van het minimumloon te verdienen en wordt onder verantwoordelijkheid van de gemeente naar werk begeleid. De werknemer is in dienst gekomen op of na 1 januari 2016</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Zie vervolg hieronder</b></p>	1-1-2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maximaal 3 jaar</li> <li>- Afhankelijk van het aantal verloonde uren</li> <li>- Maximaal € 2.000 per jaar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de werknemer beschikt over een doelgroepverklaring (aanvragen bij UWV of gemeente en de verklaring naar b+p Belastingadviseurs sturen)</li> <li>- de doelgroepverklaring is binnen 3 maanden na in dienst treden aangevraagd</li> <li>- in de loonaangifte is aangegeven dat u het LKV voor de werknemer wilt aanvragen (actie b+p)</li> </ul>	Vóór 15-3-2020. Als u twijfelt aan de volledigheid van de berekening, neem dan contact met ons op.	Tot en met 1 mei 2020. Lever de wijzigingen vóór 9 april bij ons in.	Vóór 1-8-2020	Uiterlijk 15-9-2020

<b>b+p Belastingadviseurs</b>  <b>Versie 2020</b>  <b>Soort</b>	<b>Voorwaarden</b>	<b>Ingangsdatum</b>	<b>Maximale tegemoetkoming</b>	<b>Actie werkgever i.v.m. aanvraag?</b>	<b>Ontvangst voorlopige berekening</b>	<b>Correcties door-geven in de polisadministratie via loonaangifte</b>	<b>Definitieve beschikking van Belastingdienst</b>	<b>Uitbetaling door Belastingdienst</b>
<b>VERVOLG</b> LKV doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de gemeente heeft bij het beoordelen van de loonkostensubsidie vastgesteld dat hij niet in staat is om 100% van het minimumloon te verdienen. De werknemer is in dienst gekomen op of na 1 januari 2016</li> <li>• de werknemer is opgenomen in het doelgroepregister voor de banenafpraak met een indicatie als arbeidsgehandicapte</li> <li>• de werknemer heeft een wiv-baan (Wet inschakeling werkzoekenden)</li> <li>• de werknemer heeft door ziekte of gebrek problemen gehad bij het volgen van onderwijs en komt binnen 5 jaar na afronding van dat onderwijs bij u in dienst</li> </ul>							

**Overige opmerkingen:**

1. Waar bij 'voorwaarden' staat dat de werknemer een uitkering moet hebben, geldt ook 'uitkeringen uit de EU, de EER of Zwitserland die hetzelfde doel hebben als de genoemde Nederlandse uitkeringen'.
2. U hebt geen recht op de loonkostenvoordelen als de dienstbetrekking van de werknemer op grond van de Wet sociale werkvoorziening (wsw) volledig gesubsidieerd is. Er bestaat ook geen recht op de loonkostenvoordelen als de dienstbetrekking valt onder zogenaamd beschut werk op grond van de Participatiewet.
3. Per werknemer krijgt u maar 1 loonkostenvoordeel uitbetaald. Die moeten wel allemaal worden aangevraagd, u krijgt vervolgens alleen het hoogste loonkostenvoordeel uitbetaald.
4. Bij overname van een onderneming of bij een rechtsvormwijziging gaat het recht op loonkostenvoordelen niet over naar de nieuwe eigenaar of de nieuwe rechtsvorm. De loonkostenvoordelen worden beëindigd.